

# AMBITION

By Fondation Mozaïk

2024 - 2025

# LA RAISON D'ÊTRE DE LA FONDATION MOZAÏK

- **Notre objectif**, œuvrer pour une société plus inclusive, où l'égalité des chances n'est plus une exception mais la norme
- **Notre mission**, créer la rencontre entre recruteurs et candidats :
  - Accompagner les candidats dans leur trajectoire vers l'emploi et l'émancipation individuelle
  - Accompagner les entreprises dans la transformation de leur politique recrutement pour gagner en performance
- **Notre ambition**, le changement systémique grâce à :
  - L'évolution des mentalités par la force de l'inspiration
  - Le recrutement inclusif en généralisant les bonnes pratiques au sein des entreprises
  - L'innovation



**50 000**

Candidats et  
professionnels  
accompagnés



**17 000**

Candidats  
recrutés



**5**

Jeunes en moyenne  
recrutés chaque jour  
(2021)



**80%**

Des entreprises du  
CAC 40 accompagnées  
et +1000 TPME

# Le constat initial :

LES DIPLÔMES NE  
PROTÈGENT PAS DU  
CHÔMAGE OU DU  
PHÉNOMÈNE DE  
« DÉQUALIFICATION »

En France, les **inégalités d'accès à l'emploi** sont une réalité pour les jeunes issus de milieux et de territoires moins privilégiés :

**30% plus long**

Le temps d'accès au premier emploi pour les diplômés résidant en quartiers prioritaires de la ville est 30% plus long<sup>1</sup>

**59,9 % vs 67,4%**

Taux d'insertion en emploi durable à 6 mois des diplômés boursiers (vs 67,4 soit 7,5 points de moins que les non-boursiers)<sup>4</sup>

**52,3% vs 61,8%**

9,5 points d'écart dans l'accès à un emploi en CDI, 18 mois après obtention du diplôme entre les diplômés boursiers et non-boursiers, en défaveur des premiers<sup>3</sup>

**44,3% seulement**

des boursiers en emploi estiment qu'ils occupent un poste en adéquation avec leur niveau de compétences (vs 50,8% soit 6,5 points de moins que les non-boursiers)<sup>2</sup>

Sources : <sup>1</sup> ONPV 2018 | <sup>2,3,4</sup> Direction Générale du Trésor 2022 (étude réalisée pour le Contrat à Impact de Mozaïk) – Emploi durable : CDI, contrats de travail >=6 mois / <sup>4</sup>A 30 mois après l'obtention du diplôme

# Notre objectif

Prévenir les discriminations à l'insertion professionnelle des étudiants boursiers et/ou résidant en QPV, en proposant un programme combinant des actions de coaching et de mise en relation avec les entreprises.

## Notre parti pris

Plus nous interviendrons en amont de la recherche du **premier emploi**, plus nous limiterons les risques de chômage, de déqualification et d'exclusion auxquels le public boursier et QPV est particulièrement confronté.



# Notre démarche en 3 étapes

1

Mobiliser les établissements de l'enseignement supérieur

- **Cibler les établissements** proches des quartiers prioritaires et ayant un fort taux d'étudiants boursiers
- **Définir des objectifs et un calendrier d'interventions**

2

Améliorer l'employabilité des étudiants boursiers ou QPV

- **Coaching individuel** avec un suivi personnalisé
- **Accès à des modules de préparation** à la recherche d'emploi et de stage (définir son projet professionnel, construire une stratégie de recherche performante, briller en entretien)
- **Accès à des ressources pédagogiques** en ligne

3

Mettre en relation les profils avec des recruteurs

- **Engager les entreprises** dans une démarche de recrutement inclusif.
- **Collecter leurs offres** d'emploi et de stage correspondant aux profils des bénéficiaires.
- **Mettre en relation les recruteurs avec les bénéficiaires**
- **Suivre les mises en relation** pour favoriser les recrutements.

# Parcours bénéficiaire



Animé directement au sein des établissements, ce programme permet d'accompagner tous les étudiants avec des actions additionnelles renforcées et dédiées les étudiants boursiers / résidant en QPV.

1 OCTOBRE

2 NOVEMBRE - DECEMBRE - JANVIER

3 A PARTIR DE JANVIER

## Module d'ouverture 3H

- Présentation du programme
- Construire son projet professionnel
- Interventions de collaborateurs entreprises

## Classe virtuelle « booster son profil » 2H

- Réaliser son bilan de compétences
- Réaliser un plan d'actions pour gagner en compétences et en expériences

## Classe virtuelle « briller en entretien » 2H

- Décrypter les attentes du recruteur et adopter la bonne posture
- Valoriser son profil
- Convaincre et faire face aux questions pièges

## Envoi d'offres et mises en relation avec des recruteurs

- Offres correspondant aux profils des bénéficiaires
- Mises en relation entre recruteurs et bénéficiaires
- Suivi des mises en relation

## Accès à un vivier national d'offres

- Des milliers d'offres disponibles sur la plateforme Mozaïk-Talents
- Matching sur la base du potentiel professionnel

Coaching individuel

Accès au catalogue de modules de coaching en ligne

Etapes obligatoires pour tous les étudiants

Actions proposées pour tous les étudiants

Actions dédiées aux boursiers et/ou QPV

# Parcours de formation

## concernés :

**3<sup>e</sup> années de Licence pro et BUT, et**

**Master 2 dans les domaines suivants :**

- Administration économique et sociale
- Sciences de gestion
- Sciences économiques
- Commerce vente
- Finance, banque, assurance, immobilier, comptabilité
- Ressources humaines, gestion du personnel et de l'emploi
- Transport, logistique
- Sciences politiques
- Langues étrangères appliquées
- Sciences de l'information et la communication
- Électronique, génie électrique
- Formation générale aux métiers de l'ingénieur
- Génie civil, Génie des procédés
- Informatique
- Mathématiques et informatique
- Mathématiques appliquées et sciences sociales
- Mécanique, génie mécanique
- Technologie et sciences industrielles

# NOTRE RÉSEAU D'ENTREPRISES



afDas



Deloitte.



france•tv



accenture



kyriba®

J.P.Morgan



onepoint.  
beyond the obvious



ouicare®



radiofrance



SIMPLON  
.CO



MOZAIK  
FONDATION

# ÉLÉMENTS CLÉS DU PROJET



## Durée / territoires

**Durée** : 5 ans, 2022-2027

**4 régions de déploiement** :

- Auvergne-Rhône-Alpes
- Hauts-de-France
- Île-de-France
- Pays de la Loire -Bretagne



## Retroplanning

- **Janv.- Mars** : Présentation du projet aux **décisionnaires**
- **Mars** : Signature d'une **lettre d'intérêt**
- **Mars - Avril** : Présentation du projet aux **responsables de formation** + Officialisation des **formations** qui bénéficieront du projet sur l'année scolaire 2023-2024 et estimation des **volumes d'étudiants** à adresser
- **Mai** : Signature **convention** de partenariat



## Mesure

Le succès du programme sera évalué selon **5 indicateurs** :

- Nombre d'étudiants touchés
- Nombre d'étudiants boursiers et/ou QPV touchés
- Part d'étudiants mis en relation avec une entreprise
- Taux de sortie en emploi 6 mois après la diplomation
- Part de sorties en emploi durable



## Financement

**Contrat à impact social**

**Opérateur** : Mozaïk

**Investisseurs** : fonds d'investissements à impact

**Payeurs finaux** : Ministère de l'Économie et des Finances

**Structuration** : BNP Paribas

**Conseil Juridique** : Perspectives

**Evaluateur** : Citizing

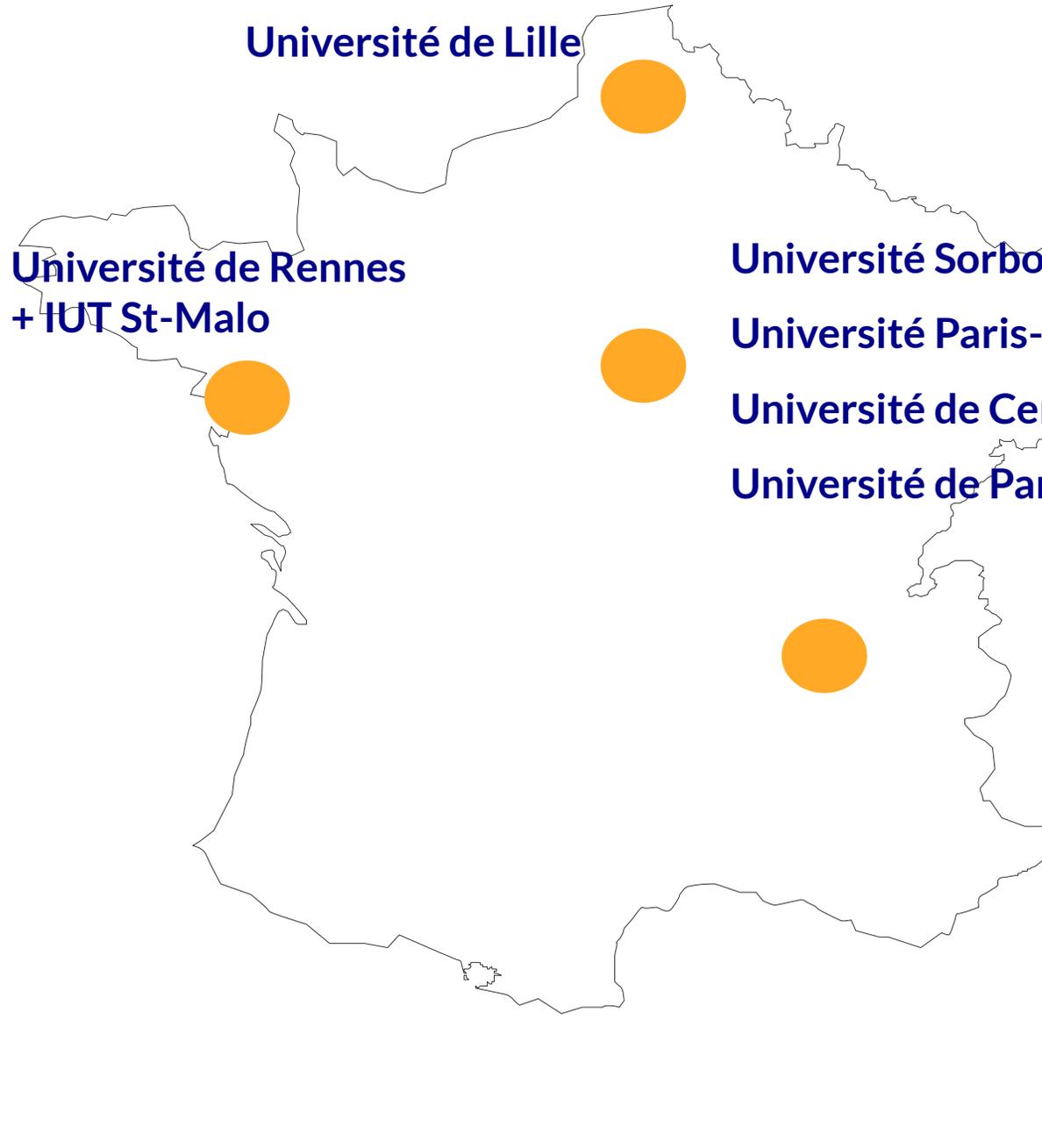
**AMBITION**

By Fondation Mozaïk

# **Bilan du lancement 2023-2024**

# Universités engagées

en 2023-2024



Université de Lille

Université de Rennes  
+ IUT St-Malo

Université Sorbonne-Nouvelle

Université Paris-Est Créteil + IUT Créteil-Vitry

Université de Cergy + IUT Cergy Pontoise

Université de Paris Nord

# A l'issue des ateliers 2023

## Le programme Ambition

- 99% des bénéficiaires comprennent ce qu'est le programme Ambition et ses enjeux
- 99% savent ce qu'est un projet professionnel et comment le construire
- 98% connaissent quelques bonnes pratiques pour atteindre leur objectif professionnel
- 82% vont immédiatement utiliser un/plusieurs outils dans le cadre de leur recherche

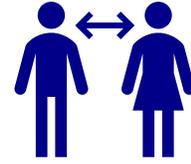
## Le module d'ouverture

- 99% des bénéficiaires sont satisfaits de l'interaction avec le groupe
- 98% sont satisfaits du contenu
- 100% sont satisfaits du format
- 97% sont satisfaits du rythme
- 100% sont satisfaits de l'interaction avec le formateur

## Les mots des étudiant.e.s

- « Un retour d'expérience de professionnels, des conseils précis et un contenu riche »
- « De l'espoir et de l'ambition »
- « Je me sens moins perdu face au marché du travail, j'ai compris que je ne suis pas seul et isolé dans ma recherche, ça renforce ma confiance en moi et en l'avenir »

# Les facteurs clés de succès



## Des personnes référentes dans votre structure

1 personne référente sur le projet, tout au long du partenariat

1 personne pour le suivi des plannings

*(peut être la même personne)*



## Une personne présente en atelier

Pour introduire l'atelier et en faire un retour qualité, assurer la présence des étudiant.e.s

# Merci !

**AMBITION**  
By Fondation Mozaik

## Contacts

**Sylia TALBI**

Responsable des relations Universités  
Cheffe de projet *Ambition*

[sylia.talbi@fondation-mozaik.org](mailto:sylia.talbi@fondation-mozaik.org)

L'Ascenseur, 29 Boulevard Bourdon  
75004 Paris

[www.fondation-mozaik.org](http://www.fondation-mozaik.org)